

Beloningsbeleid Sociaal Fonds voor de Maatschapsvisserij

Doel beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is in eerste instantie gericht op het aantrekken, behouden en ontwikkelen van goed gekwalificeerde medewerkers. Het beloningsbeleid draagt bij aan een beheerste en integere bedrijfsvoering en is gericht op de lange termijn. Het beloningsbeleid mag nooit leiden tot financiële prikkels, waardoor medewerkers klanten/leden onzorgvuldig behandelen en het niet nakomen van onze zorgplicht.

Voor wie geldt dit beloningsbeleid?

Het beloningsbeleid geldt voor alle leden van de Raad van Commissarissen, directie en medewerkers van het Sociaal Fonds voor de Maatschapsvisserij (SFM). De directie is verantwoordelijk voor de beloning van de medewerkers. De Raad van Commissarissen bepaalt de beloning van de directie. De beloning van de Raad van Commissarissen is onderhevig aan de instemming van de leden.

Uitgangspunten beloningsbeleid

Bij het opstellen van het beloningsbeleid zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Marktconform om gekwalificeerd personeel aan te trekken, behouden en ontwikkelen
- Maatschappelijk verantwoord / gerechtvaardigd (uitlegbaar aan de leden)
- Gericht op de lange termijn
- Transparant, eenvoudig
- Voldoen aan wet- en regelgeving

Beschrijving beloning

De directie en medewerkers hebben de volgende beloningscomponenten:

- Vast salaris inclusief 8% vakantiegeld en een eindejaarsuitekering van 5%. Het salaris is afhankelijk van leeftijd, diplomabezit en relevante werkervaring en wordt bij aanvang van het dienstverband vastgelegd in een individuele arbeidsovereenkomst. Jaarlijks kan een loonsverhoging plaatsvinden.
- Onkostenvergoeding.
- Deelname aan een collectieve pensioenregeling.
- Het SFM kent geen variabele beloning.
- De Raad van Commissarissen ontvangt een vaste vergoeding.

Transparant beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is transparant en uitlegbaar. Wij geven inzicht in het verband tussen beloningsbeleid en zorgvuldige klantbehandeling (de klant staat centraal). Van ons beloningsmodel gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.